

読書礼賛～ともに成長しよう～



代表取締役社長
越前賢一

こうして社員は、やる気を失っていく
～リーダーのための「人が自ら動く組織心理」～

1. 著者 松岡保昌 2022年5月1日発行 日本実業出版社
リクルートからユニクロ・ソフトバンクなどで活躍後筑波大学に学んだ。
株式会社モチベーションジャパンというコンサルタント会社を創業。
2. 要旨
世の中には、モチベーションや人のやる気の焦点を当て、こうした方がいいとか、行動を促すヒントが書かれているものが多い。本書は逆のアプローチで、モチベーションを下げないことをするというアプローチで書かれている。また筆者はかなりいろいろな理論を学び、数多くの理論も併せて紹介しており、頭の整理に役立つ。
3. キーワード
(1) 「やる気」は個人の問題ではなく、職場の問題ととらえるべし
やる気を下げている要因を丁寧に探ることが大切だという認識が大事であり、部下やメンバーの成果の多寡で判断すべきではない。まさに下げている要因が上司個人に起因するものと組織上の制度・慣習・組織風土に起因するものなのか、事細かく考える必要性を認識させてくれる。特に誰でも取り組める個人的な課題、いわゆる「あるある」を考えるだけでもやる気を向上させることにつながる。組織の制度・風土を皆で変えようという起点に皆を巻き込む自分をつくることもまた楽しい。
- (2) 「組織が疲弊していく会社」に共通する15の問題と改善策
これも組織にはあるあるである。15の典型例が示されるが、これを読むだけでも自分の職場には無いかと反省する材料としては面白い。特に「理念」が言葉だけ、よくわからない人事異動がある、長期的な展望が描けないなど大企業の組織でも、中小企業でもよくあることだなあと思う。問題意識を持ち、目標に落とし込み、進捗を見ていく習慣、話し合う文化を形成することで改善していける。まずは一つの課題を提案し、皆で決めて取り組めば、改善の発火点になる。
- (3) 「言葉の対象」として意識すべき5つの視点
言葉はモチベーションを上げたり、下げたりするもので、慎重に取り扱い・言葉の重要性を意識して、日ごろから素敵な言葉のシャワーを浴びることは重要だと思う。最近ではたまには書籍のお風呂につかり、知らないことを知る書籍に浸るのもリフレッシュしながら自分を高めることができると感じる。5つの視点 ①顧客・協力会社・取引先 ②自部署 ③他部署 ④上司 ⑤未来 同じ視点で上下の差なく、平等であり、積極的な、肯定的な言葉を選ぶ組織でありたいと思う。組織がそうであればそこに所属する個人も素敵である。そうでない言葉を使う組織は衰れである。

以上

株式会社札幌総合保険マネジメント
〒004-0863 札幌市清田区北野3条5丁目20番12号アドヴァンス北野102
電話:011-883-5667 FAX:011-883-5749
※お電話による受付時間 平日9:00～17:00



HAPPY

通信

いつも 身近に。



私たちは、
プロの保険代理店です

HAPPY通信 第49号もくじ

保険TOPICS

ご存じですか

転ばぬ先の杖

事故のケーススタディ

Information

札幌総合保険マネジメント スペシャル情報

役立つ保険の新知識

保険
TOPICS
ご存じ
ですか

～2026年1月～
**自動車保険
変わります**

改訂は見直しのチャンスです

長期契約

2年目以降保険料が
上昇する場合があります

車齢別割引

お車の経過年数で
保険料の変動有り

ロードアシスタンス

移動宿泊費用が
追加されて安心

レッカーけん引

要件を満たせば
限度額が無制限



保険証券をちゃんと見たことありますか？



わたしたちは
CS(ちゃんと説明)します
是非一緒に考えましょう

商品改訂はご加入の保険会社により時期・内容が異なる場合があります
詳しくは私たちにご相談下さい

転ばぬ先の杖

事故の
ケース
スタディ



屋根からの**落雪**が
建物を直撃！！

屋根に積もった雪が
急な暖気で落下すると
建物に甚大な被害を
及ぼすことがあります

2021年2月
1階の窓ガラスを直撃
被害額 約40万円

2022年1月
1階の窓ガラスを直撃
被害額 約6万円



札幌市や岩見沢市でも想定外の**大雪**で甚大な被害が多数発生しました



火災保険は「火事」だけではなく、
雪による災害にも対応できる場合があります
一緒に補償内容を確認しませんか？

補償内容はご加入の保険商品により異なる場合がございます
詳しくは私たちにご相談下さい