

# 読書会からのおすすめ

毎週弊社で行っている「読書会」から  
皆さんに読んでいただきたい1冊をご紹介します

## 「白洲次郎 100の言葉」

編者 別冊宝島編集部 発行人 蓮見清一 氏  
株式会社宝島社 2015年



営業第1部  
中川 真樹

多くの日本人が敗戦に打ちひしがれ、卑屈になる政治家や役人が多かった時代に、決して臆することなく堂々とGHQと渡り合い、「唯一従順ならざる日本人」と呼ばれ、自らの「プリンシプル(信条)」に従い交渉の矢面に立ち続けた白洲次郎が敗戦から立ち上がる方向性を指し示し、逆境を乗り越えるための心得を紹介した一冊です。人としての立ち振る舞いがとにかくカッコよく、時代が変化しても決して色あせることがないと感じました。読み終えた後には何とも言えない爽快感を味わうことができます。是非皆さんも読んでみてください。

このWEBサイトにはマネジメントに関する本の紹介がたくさんあります。  
是非ご覧ください。

**NATTARA**  
トレーニングスクール

このQRコードで  
NATTARAスペシャル  
サイトへ (NATTARA  
READING JUNGLE)



労働・社会保険  
インフォメーション



### 「安全配慮義務」について

安全配慮義務とは、従業員が生命および身体等を安全かつ健康に労働することができるようにするために負う会社の義務のことです。  
平成12年3月24日最高裁第二小法廷で「使用者には、職場の労働者の生命および身体等の安全を保護するよう配慮すべき義務があり、その義務には労働者の心身の健康を損なうことがないように注意する義務が含まれ、使用者がこの義務に違反し、労働者が精神疾患、自殺に至ったような場合には債務不履行または不法行為に基づく損害賠償義務を負うことになる」と判断しました。(電通事件 和解金1億6800万円) 会社が、長時間労働だけではなくハラスメントを放置していたことにより訴訟に発展しているケースも多くなっています。  
ますます長時間労働、ハラスメントを放置しない企業づくりが重要です。

株式会社 札幌総合保険コンサル  
〒004-0841 札幌市清田区清田1条1丁目4番30号  
電話:011-883-1000 FAX:011-883-1010 (旧札幌総合保険事務所)  
電話:011-883-5667 FAX:011-883-5749 (旧総合保険コンサル)  
※お電話による受付時間 平日9:00~17:00  
<https://s-sogohoken-consul.jp/>



札幌総合保険コンサル

第20号

2023.8

# HAPPY

# 通信

## いつも身近に。

私たちは、  
プロの保険代理店です

HAPPY通信 第20号もくじ

保険TOPICS

ご存じですか

For Business  
コラム

成長しよう

Information

札幌総合保険コンサル スペシャル情報

# 保険 TOPICS ご存じ ですか

最近よく聞く保険に関する話題や事例。知っているのと、きっと役立つ保険の新知識をタイムリーにピックアップしてご紹介します。

## 新しい 経営者向け 終身がん保険とは?!

法人のがん保険契約はおよそ4社に1社程度の加入率ですがその隠れたメリットをご存知ですか？



1

新しいがん保険はたとえ通院治療が月1日だけであってもがん治療が続く限り、**毎月30万円**をお受け取り頂けます  
※給付金30万円プランの場合、最高120か月迄

2

経費処理は法人が負担するお支払保険料の**全額を損金算入**できます

3

社長ご勇退時には契約者を個人に変更し、**保険料負担なく一生涯保障を確保**できます

### がん治療の進化とともに がん保険も変わっています！

### 今すぐ加入内容のチェックを！！ 是非わたしたちへご相談ください

プロの保険代理店として、私たちは、CS（ちゃんと説明する）がモットーです。保険に関わることで、わからないこと、不安に思うことなど、ご質問・ご相談ください。

## For Business コラム 成長 しよう

活き活き企業を目指して

●今号のマネジメント力向上テーマ

### 「いい質問」で 職場をいきいき させよう！



代表取締役社長  
越前 賢一

重要なのは、「いい質問」であること。それは、子どもが興味津々で聞くような素直に“知りたい”という態度から出るもの。

一般的なマネジメントにおいては、まずコーチングスキルが基本学習になります。そして、そのコアは「コミュニケーション」であり、特に「質問力」が重要とされます。

質問は、その仕方によって、人に好感を持ってもらうこともできます。なぜなら、質問は「あなたに興味を持っている」と伝えられるからです。

さらに、質問は人を育てます。コーチング理論からも、本人が持っている「答え」を引き出すためには、的を射た「いい質問」が重要だと言えるでしょう。



『人はみな「ビジネスの天才」として生まれる』という本では、IQ（知能指数）、EQ（心の知能指数）、そしてCQ「子ども力」について言及しています。

CQ「子ども力」のポイントは、「遊ぶ心」、「集中する力」、「質問する力」です。特にビジネスにおいて重要なのが、疑問に思ったことは素直に聞いてみる「質問する力」としています。

子どもの視点を持った素直な質問をすることは、職場を明るくするひとつの有効な手段になるとともに、**職場コミュニケーションを円滑に**します。さらには対外的な交渉の場においても、より大きな価値を生む関係づくりにも貢献できるのではないのでしょうか。

ちなみにこの本では、「もっと聞かせてください」や「何が一番大変だったでしょうか」など、「もっと」と「何が」をうまく使うと会話が弾むとしています。

これも、ぜひ覚えておいて試してみたいですね。



当社代表の越前が  
メイントレーナーで活躍しています！  
ビジネス応援サイト  
「NATTARAトレーニングスクール」を  
覗いてみませんか！

概要サイト



情報更新サイト

