

読書会からのおすすめ

毎週弊社で行っている「読書会」から
皆さんに読んでいただきたい1冊をご紹介します



営業第1部 杉山正晃

「武士道」新渡戸稲造著 岬龍一郎訳 (PHP出版)

「武士道」とは何かを徹底究明し、日本人の「勇猛果敢なフェアプレー精神」を世界へと発信した良書である。明治維新とともに「武士」はいなくなったが「武士道」は私達日本人の心に脈々と生きている。スポーツ界においても世界に日本人の「フェアプレー精神」は高く評価されている。責任感の強い人、筋を通す人、決断力の強い人をなぜか肯定的に評価する心を持ち、不正を行なった人に「卑怯者」「恥を知れ」と感じてしまうのは、私たち日本人の心の底に「武士道」が生きている証ではないのか。遠い昔に失った日本人の心の原点を再認識してはいかがでしょうか

このWEBサイトにはマネジメントに関する本の紹介がたくさんあります。
是非ご覧ください。

NATTARA トレーニングスクール

このQRコードで
NATTARAスペシャル
サイトへ (NATTARA
READING JUNGLE)



労働・社会保険 インフォメーション

「割増賃金」の計算に含まれない賃金とは

使用者が労働者に時間外労働、休日労働、深夜労働をさせた場合には、法定の割増率以上の率で算定された割増賃金を支払わなければなりません。

時間外労働：25%以上 休日労働：35%以上 深夜労働：25%以上
ただし、割増賃金を計算する時にその計算の基礎から除外できるものがあります。

①家族手当 ②通勤手当 ③別居手当 ④子女教育手当 ⑤住宅手当 ⑥臨時に支払われた賃金 ⑦1ヶ月を超える期間ごとに支払われる賃金
これら以外は、すべて算入して計算しなければなりません。

但し、「扶養家族に関係なく一律支給の家族手当」「距離や費用に関係なく一律支給の通勤手当」「住宅の形態ごとに一律に定額支給される住宅手当」は除外できません。

株式会社 札幌総合保険コンサル
〒004-0841 札幌市清田区清田1条1丁目4番30号
電話:011-883-1000 FAX:011-883-1010 (旧札幌総合保険事務所)
電話:011-883-5667 FAX:011-883-5749 (旧総合保険コンサル)
※お電話による受付時間 平日9:00~17:00
<https://s-sogohoken-consul.jp/>



札幌総合保険コンサル

第13号

2023.1

HAPPY

通信



いつも身近に。

私たちは、
プロの保険代理店です

HAPPY通信 第13号もくじ

保険TOPICS

ご存じですか

For Business

コラム

実験のすすめ

Information

札幌総合保険コンサル「読書会」からおすすめ

役立つ保険の新知识

保険 TOPICS ご存じ ですか

最近よく聞く保険に関する話題や事例。知っている、きっと役立つ保険の新知识をタイムリーにピックアップしてご紹介します。

大雪で クルマが 立往生



取るべき行動とは？

一酸化炭素中毒に ならない為に

- マフラーが雪に覆われていないかチェックする
- 排気ガスが車内にはいつているか注意
- おおよそ45分おきにマフラー周辺を除雪する

エコノミークラス症候群や 低体温症に注意

- こまめな水分補給を
- 足の指や足首をほぐす軽い運動をする
- 15分おきに空気入替
～風下側の窓をあけて～

ご注意

毛布、手袋
カイロ食料

スコップ
ヘルパー
チェーン

寝袋などの
キャンプ
用品も有効

自動車保険についているロードサービスはでは雪道でのスタック（お車が動かなくなる）はほとんどの場合「サービス対象外」です。JAFの加入やお手元のカードなどについているロードサービスの確認をお願いします。

プロの保険代理店として、私たちは、CS（ちゃんと説明する）がモットーです。保険に関わることで、わからないこと、不安に思うことなど、ご質問・ご相談ください。

For Business コラム 成長 しよう

活き活き企業を目指して

●今号のマネジメント力向上テーマ

やっぱり 職場は、楽しく なくちゃ！



代表取締役社長
越前賢一

あくまでも、職場の「明るさ」「暗さ」は、リーダー次第。リーダーには、日々の言動、つまり思いやりなどの「心を込めたコミュニケーション」が本当に大切になってきます。

それによって、職場の雰囲気が変わり、一人ひとりの仕事に対するモチベーションも変わってくるからです。

また、組織としてリーダーの抱える人員については、大企業でも中小企業でも、ドラッカーは「おおよそ3、4人程度が一番いい」としています。

そして、職場を明るくするための具体的な方法は、まず「挨拶」の徹底。これこそ、つねにマネジメントにおいて大切なコミュニケーションの根底にあるものと理解してください。

みんな、会社に行くことが憂鬱?!

たとえば、日曜日の夕刻あたりになると何となく気持ちが暗くなってきます。どうしてなのでしょう。仕事がハードだから？会社の雰囲気が暗いから？

会社には、それぞれ企業風土がありますが、その中で、いい会社とはどういう会社のことを言うのでしょうか。

「伊那食品工業」（長野県）の社長は、自著『リストラなしの「年輪経営」』の中で「いい会社は社員が評価するもの」「良い会社とは周りが評価するもの」と言っています。

そして、目指すのは「いい会社」。いい会社とは、社員の幸せを一番大事にする会社だと語っています。

誰も漠然と「職場は楽しくありたい」と思っているものですが、「職場を楽しく」は、明確に「目標やビジョン」として掲げ、追求していくに値するもの。それを実現するのが、リーダーの大切な役割のひとつだと考えます。



当社代表の越前が
メイントレーナーで活躍しています！
ビジネス応援サイト
「NATTARAトレーニングスクール」を
覗いてみませんか！

概要サイト



情報更新サイト

