

読書会からのおすすめ

毎週弊社で行っている「読書会」から
皆さんに読んでいただきたい1冊をご紹介します



もし高校野球の女子マネージャー がドラッカーの『マネジメント』 を読んだら (岩崎夏海 著 ダイアモンド社)

高校野球の「マネージャー」がドラッカーの「マネジメント」とどう結びついていくのか。組織とは？イノベーションとは？ピンチを乗り越え強豪校を倒し甲子園に出場できるのか？高校時代の純粋でひたむきな感じを思い出してみませんか。

このWEBサイトにはマネジメントに関する本の紹介がたくさんあります。是非ご覧ください。



営業第1部 中川 真樹

NATTARA トレーニングスクール

このQRコードで
NATTARAスペシャル
サイト (NATTARA
READING JUNGLE)



労働・社会保険 インフォメーション

月60時間を超える残業代が50%UPに変更です。



中小企業において令和5年4月1日から月60時間を超える時間外労働（残業）の割増賃金率が従来の25%から50%に引き上げられます。

※時間外労働（残業）60時間以下は25%割増、60時間超えは50%割増したがって60時間を超える時間外労働を深夜（22時から5時）の時間帯に行わせる場合は、深夜割増賃金率25%＋賃金割増率50%＝75%を支払わなければなりません。但し、月60時間を超える時間外労働を行った労働者の健康を確保するため、割増賃金の支払いの代わりに有給の休暇（代替休暇）を付与することができます。就業規則の変更も含めて準備を始めましょう。

株式会社 札幌総合保険コンサル
〒004-0841 札幌市清田区清田1条1丁目4番30号
電話:011-883-1000 FAX:011-883-1010 (旧札幌総合保険事務所)
電話:011-883-5667 FAX:011-883-5749 (旧総合保険コンサル)
※お電話による受付時間 平日9:00～17:00
<https://s-sogohoken-consul.jp/>



札幌総合保険コンサル

第12号

2022.12

HAPPY

通信

いつも 身近に。

私たちは、
プロの保険代理店です

2022年10月1日、
有限会社札幌総合保険事務所、
株式会社総合保険コンサルは
「株式会社 札幌総合保険コンサル」として
新たな体制でスタートいたしました。
お客様の安全・安心に向け、
一層のサービス充実と新たな価値を
提供できるよう取り組んでまいります。
今後とも変わらぬご愛顧を賜りますよう
お願い申し上げます。

代表取締役会長 鴻上正男
代表取締役社長 越前賢一

HAPPY通信 第12号もくじ

保険TOPICS

ご存じですか

For Business
コラム

実験のすすめ

Information

札幌総合保険コンサル「読書会」からおすすめ

役立つ保険の新知识

保険 TOPICS ご存じ ですか

最近よく聞く保険に関する話題や事例。知っていると、きっと役立つ保険の新知识をタイムリーにピックアップしてご紹介します。

いまさらですが 鍵かけてますか？

今年も12月になり、いよいよ師走の雰囲気となりました。年末に向けて、仕事・家事と色々忙しくなっていると思います。こういった時にこそ、普段にも増して確認やチェック忘れ無い様にしましょう！

○令和3年に道内で発生した被害○

タイヤ盗難 車上荒らし 空き巣

124件

695件

410件

実は被害の多くが無施錠が原因なのです

前年より9
件増加し、
年間通じ発生

無施錠での
被害
396件

玄関・窓
の無締り
233件

タイヤチェーン
での連結保
管や保管サー
ビスの利用を

駐車場や敷地
内でも油断大
敵、施錠も忘
れずに

半数以上が無施錠
によるものなん
です

自動車保険や火災保険でもお守りします
皆さんの保険に盗難の補償はありますか

プロの保険代理店として、私たちは、CS（ちゃんと説明する）がモットーです。
保険に関わることで、わからないこと、不安に思うことなど、ご質問・ご相談ください。

For Business コラム 実験の すすめ

部下であるメンバーの人数にもよりますが、多い人数の時はチームごと、少ないメンバーの時は全員で年間目標発表会を行いましょう。

なぜ行うのか？
それは夢を持つことの大切さと年初に計画達成のイメージを持ってもらうためです。またほかの人の年間計画を知ること、チームのモチベーションづくりにおいて大切なことなのです。

(1) 年間目標は
前年度の末までに作り上げる

年間目標は、忙しい前年度末に短い時間で作り上げることがキープポイントです。青写真でいいのです。こうする作業をしておくことが楽になる。年度が明けたら青写真を製品に作り替える作業をするだけです。

イメージ図を描き、作品にしていこう。こうした習慣は『考える』作業を2回行うことになります。

年度が明けて、一回でさあ作ろうとなると毎年同じような目標が出てくる傾向もあり、それを避ける意味もあります。

活き活き企業を目指して

活気ある組織、お客さまに信頼される組織づくりを目指して、学んだことは、まずやってみよう＝「実験してみよう」の精神で、さっそく今日から始めてみませんか。成功への合言葉は、『実験』です。

●今号のテーマ

メンバー全員の
「年間目標発表会」
を企てる



代表取締役社長
越前 賢一

(2) リーダーは批判はしない、
論評もしない。ただ聴くだけ

年間目標発表会は、メンバーが自由に発表する会です。時間は一人5分だけとか時間を区切って1時間程度で終わるようにしていきましょう。

年間目標もA4の用紙1枚に記載していく簡素なもので構いません。後で正式なものを作り上げるのですから。そして大切なのは発表者への「拍手」です。目標を共有していくコミュニケーションが大事なのです。

(3) 新入社員教育という点でも効果大

新入社員が入ってきた職場では、当然新入社員はこの発表会に参加することになります。新入社員としては、何をどう書けばいいのかわからないのですが、こうした発表会を通じて先輩社員の目標や夢を聴くことで、刺激を受けるとともに「目標を立てることの大切さ」を学ぶことができます。

私の経験から言えば、「メンバーの年間目標発表会」は、本当に楽しい時間でした。目標、そして夢を持つことは素晴らしいことです。ぜひやってみてください。

困った時の〈ビジネスお悩み相談室〉を開設しています。
担当スタッフにお気軽にお申し出ください。