

NATTARA トレーニング スクール



このQRコードで
NATTARA
スペシャルサイト
へ

Webサイトには、誰もが楽しく学べる
マネジメント情報&動画を満載です



NATTARAおすすめ図書

脳にいいことだけを
やりなさい!

マーシー・シャイモフ著
訳: 茂木健一郎

いい言葉がいっぱい出てきます!

- 脳には楽観回路がある
- ネガティブ思考の大掃除
- 目標を持つ。これが脳を刺激し活性化する
- 脳は年中無休の薬局
- 脳を活用して、人生を生き活きさせていく

労働・社会保険 インフォメーション

【中小事業主にも「パワーハラスメント防止措置」が義務化】

令和4年4月1日から、パワーハラスメント防止対策が「中小事業主」にも義務化されました。「パワハラ」は、上司から部下に対してだけではなく、部下から上司に対して、また同僚間でも該当します。トラブルが起きる前に厚生労働省「あかるい職場応援団」を検索いただき、パワハラ防止にお役立てください。

オームス社労士事務所代表 小野雅人氏

高齢社会を賢く生きる ワンポイントアドバイス

【認知症は事前対策がカギ】

親が認知症にかかったので、親の家を売って希望していた施設に入居させよう・・・と思ったら家を売れず希望の施設にも入居させられない!? 認知症の事前対策をしないと、こういうことがおこります。認知症の事前対策は、当事務所にご相談ください。

行政書士メリノ事務所 薄木正信氏

株式会社総合保険コンサル
電話番号:011-883-5667 FAX番号:011-883-5749
※お電話による受付時間 平日9:00~17:00



HAPPY

通信

いつも 身近に。

私たちは、
プロの保険代理店です。

HAPPY通信 第4号もくじ

保険TOPICS

ご存じですか

For Business
コラム

実験のすすめ

Information

総合保険コンサルスペシャル情報

役立つ保険の新知识

保険 TOPIX ご存じ ですか

最近よく聞く保険に関する話題や事例。知っていると、きっと役立つ保険の新知识をタイムリーにピックアップしてご紹介します。

メンタルヘルス って何？

メンタルヘルスとは「心の健康状態」を意味する言葉です。もしそれが崩れると様々な支障をもたらすことになります。

こんなことはありませんか？

- ・不平不満が多くなる
- ・表情が厳しく口数が減る
- ・自信がなくなり取越し苦労をしてしまう
- ・仕事に集中できずミスやトラブルが増える
- ・体の具合が悪いなど突然休むことがある

こんなサインを感じたら要注意です。

でも、どうしたら良いの？

事業者様向けに、従業員さんのメンタル不調にきちんと対処するためのさまざまなツールをご案内しています。

「メンタルヘルス対策診断」でメンタルの不調を訴える従業員に対処する準備を、「ストレスチェック導入事前相談」で社内規定や運用面での相談を無料でご提供いたします。

詳しいことはお気軽にお声がけください。

※2015年12月の労働安全衛生法の改正により、事業規模に応じて従業員さんのストレスチェック（年1回ストレスに関する質問票に労働者が記入し、それを集計・分析することでストレス状態を調べる簡単な検査です）が義務化又は努力義務になりました。事業者には労働者の心の健康管理を行うことが求められています。

心も体も
健康に！



中川真樹



池田裕之



杉山正晃

プロの保険代理店として、わたしたちは、CS（ちゃんと説明する）がモットーです。保険に関わることで、わからないこと、不安に思うことなど、どんどんご質問・ご相談ください。

For Business コラム

実験の すすめ

活き活き企業を目指して

活気ある組織、お客さまに信頼される組織づくりを目指して、学んだことは、まずやってみよう＝「実験してみよう」の精神で、さっそく今日から始めてみませんか。成功への合言葉は、『実験』です。

●今号のテーマ 仕事の目的は、 風化しやすい



代表取締役社長
越前 賢一

仕事の目的を 見失っていませんか？

日々の忙しさの中では、この仕事は何のためにするのか、何のために働くのか、などが、見失われてしまいがちです。「**仕事の目的は、風化しやすい**」ということです。

では、風化すると どんなことが起きるのでしょうか？

仕事の目的を見失うと、目の前の数字や成果だけを追い始め、どんどん数字だけの確認や数字のよしあしだけが話題となり、**数字の奴隷**になっていくのです。挙句の果てに数字を上げるために、コンプライアンス違反が起きる。

こんな職場にしたいですか？

毎日、楽しく仕事場に行くという、大きな価値が失われてくるのです。みんながひとつの目的にベクトルを合わせるためには、**リーダー自身が仕事の目的を言い方を変え、わかりやすく話してあげる必要がある**のです。

一度では なかなか伝わりません

伝える側は、一度言ったら伝わったと勘違いします。人はそう簡単なものではありません。人は往々にして忘れるものです。だからこそ、リーダーは、簡単に伝えないと理解してCS＝ちゃんと説明することが大切です。

工夫が大事

同じことを何度も繰り返すのは、苦痛かもしれません。だから**言い方を変え、たとえ話をする工夫**がリーダーには求められるのです。

いくら美味しい料理でも毎日同じものを出されたら、飽きます。ぜひあきらめずに、**いろんなことを実験して、飽きる定食を飽きさせないようにしてください。**



困った時の〈ビジネスお悩み相談室〉を開設しています。
担当スタッフにお気軽にお申し出ください。